



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«КОГАЛЫМСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

ПРИКАЗ

от 11 августа 2021 года

№ 513

Об итогах специальной оценки условий труда в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Когалымская городская больница»

Руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования охраны труда, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Считать работу по проведению специальной оценки условий труда в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Когалымская городская больница» завершенной.

2. Членам Комиссии в срок до 11.08.2021 г.:

2.1. ознакомиться с материалами «Отчета о проведении специальной оценке условий труда в Бюджетном учреждении Ханты – Мансийского автономного округа - Югры «Когалымская городская больница» и передать на утверждение руководителю учреждения;

2.2. утвердить перечень должностей работников, имеющих право на установление льгот и компенсаций (надбавка за работу во вредных условиях труда, дополнительный отпуск, молоко или другие равноценные продукты, сокращенную продолжительность рабочего времени) по результатам специальной оценки условий труда (Приложение 1).

3. Специалисту отдела охраны труда и техники безопасности в 30-дневный срок после утверждения отчёта о проведении СОУТ:

3.1. ознакомить работников, на чьих местах проводилась специальная оценка условий труда с «Картами специальной оценки условий труда»;

3.2. подготовить информацию (сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий труда) для направления в общий отдел;

3.3. направить электронный вариант утвержденного отчета в организацию, проводившую специальную оценку условий труда;

3.4. сообщить о результатах специальной оценки условий труда в отделение территориального Фонда социального страхования РФ (пп.18 п.2, ст.17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125 – ФЗ).

4. Начальнику отдела кадров либо лицу, его замещающему:

4.1. произвести расчет дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда с учётом результатов специальной оценки условий труда (Приложение 1);

4.2. произвести учет рабочего времени с учетом результатов специальной оценки условий труда (Приложение 1);

4.3. внести изменения в трудовые договоры работников по применению существенных условий трудового договора (сокращённая рабочая неделя, оплата труда, дополнительный отпуск (Приложение 1), руководствуясь ст. 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

5. Заместителю главного врача по экономическим вопросам или лицу его замещающему:

5.1. внести изменения в тарификационные списки работников на основании результатов специальной оценки условий труда (Приложение 1);

5.2. внести изменения в расчеты расходов, связанные с приобретением и выдачей работникам молока за работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

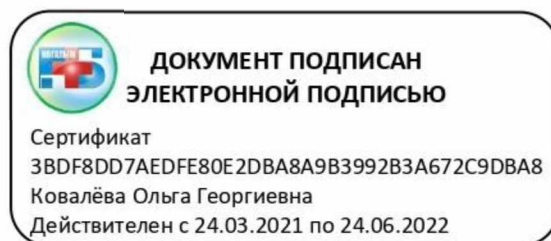
6. Начальнику общего отдела или лицу, его замещающему в 30-дневный срок после утверждения отчёта о проведении СОУТ:

6.1. разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о результатах проведения СОУТ, перечень мероприятий по улучшению условий труда (п.6, ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

7. Приказ довести до сведения ответственных лиц согласно листу рассылки.

8. Контроль исполнения приказа возлагаю на начальника отдела охраны труда и техники безопасности.

И.о. главного врача



О.Г. Ковалёва

**Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка
условий труда
в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
"Когалымская городская больница"**

Инди- ви- дуаль- ный № р.м.	Профессия/ должность/ специальность работника	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно- профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Инфекционный госпиталь для работы с пациентами COVID-19 (Молодежная, 19/3)								
1	Заведующий отделением - врач-инфекционист (врач- специалист)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
2	Врач-терапевт	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
3	Врач-терапевт	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
4	Врач-анестезиолог- реаниматолог	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Нет
5	Врач-анестезиолог- реаниматолог	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Нет
6	Врач-специалист	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
7	Врач-специалист	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
8	Старшая медицинская сестра	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
9	Медицинская сестра процедурной	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
10	Медицинская сестра процедурной	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
11	Медицинская сестра приемного покоя	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
12	Медицинская сестра приемного покоя	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
13	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
14	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
15	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
16	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
17	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
18	Медицинская сестра- анестезист	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Да

19	Медицинская сестра-анестезист	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Да
20	Рентгенолаборант	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Да
21	Рентгенолаборант	3.3	15%	21	Да	Да	Нет	Да
22	Дезинфектор	3.3	15%	7	Да	Да	Нет	Нет
23	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
24	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
25	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
26	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
27	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да
28	Санитар(ка)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Да

Отделение по оказанию медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, вызванная COVID-19, или имеется риск её выявления (ул. Молодежная, 19, корпус 7)

29	Заведующий отделением (врач-специалист)	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
30	Врач-терапевт	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
31	Врач-терапевт (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
32	Врач-педиатр (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
33	Врач-педиатр (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
34	Врач-специалист (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
35	Врач-специалист (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
36	Старшая медицинская сестра	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
37	Медицинская сестра	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
38	Медицинская сестра (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
39	Фельдшер (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
40	Фельдшер (мобильной бригады)	3.3	15%	14	Да	Да	Нет	Нет
41	Водитель (мобильной бригады)	3.3	15%	7	Да	Да	Нет	Нет
42	Санитар(ка)	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
43	Санитар(ка)	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет

Отделение скорой медицинской помощи (мобильная бригада для работы с Covid-19) (Молодежная, 19, корпус 7)

44	Фельдшер СМП	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
45	Фельдшер СМП	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
46	Водитель АСМП	3.3	12%	7	Да	Да	Нет	Нет
47	Водитель АСМП	3.3	12%	7	Да	Да	Нет	Нет

Лабораторное отделение (Молодежная, 19/3)

50	Санитар(ка)	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет
51	Санитар(ка)	3.3	12%	14	Да	Да	Нет	Нет

Отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях (СОШ)

52	Медицинская сестра	3.2	4%	14	Нет	Нет	Нет	Нет
----	--------------------	-----	----	----	-----	-----	-----	-----